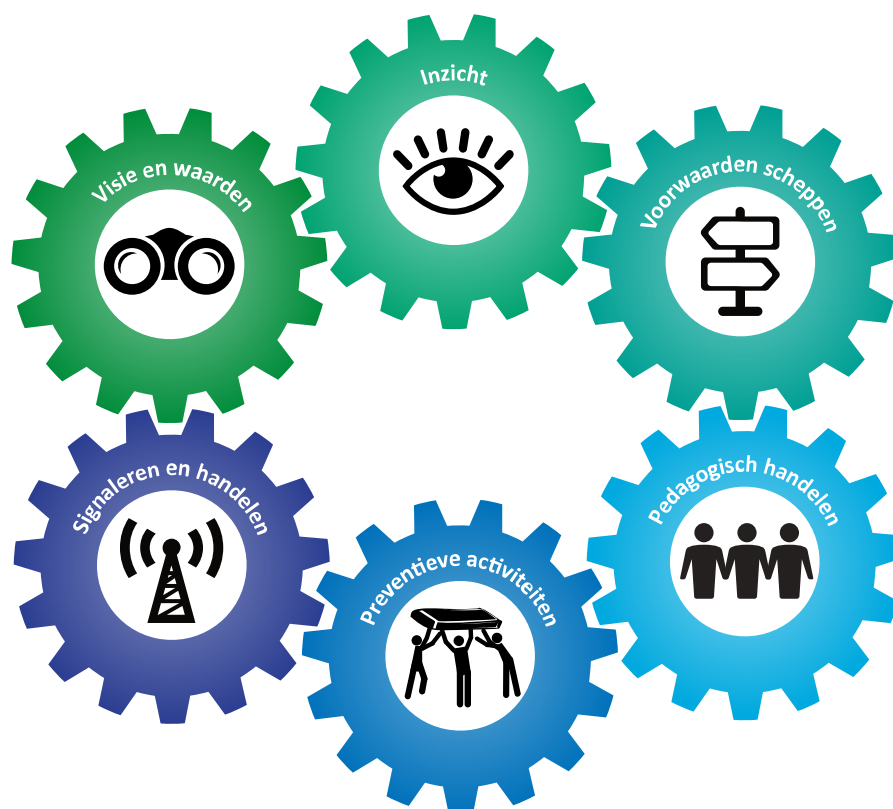


Schoolveiligheidsplan

Het Middelpunt | 12-11-2025



Inhoudsopgave

Visie & waarden

Visie en waarden

Visie op sociale veiligheid

Kernwaarden

Burgerschapsopdracht

Afspraken en regels

Schoolbrede afspraken met betrekking tot sociale veiligheid

Gedragscodex personeel

Toezicht op veiligheid in en rond de school

Afspraken en regels in de klas

Inzicht

Veiligheidsrisico's en incidenten

RI&E

Incidentenregistratie

Monitoring

Veiligheidsmonitor

Monitoren van veiligheid van kwetsbare leerlingen

Andere activiteiten

Voorwaarden scheppen

Organisatie

Taken beleggen

Protocollen

Fysieke ruimte

Maatregelen

Samenwerken

Samenwerken met leerlingen

Samenwerken met ouders

Pedagogisch handelen

Pedagogisch vakmanschap

Pedagogisch vakmanschap

Team

Afspraken in het team over het pedagogisch handelen

Ouders

Afstemming van de pedagogische taak met ouders

Preventie

Leerlingen

Activiteiten

Ondersteuningsmogelijkheden

Personeel

Deskundigheidsbevordering

Signaleren

Signaleren

Signaleren

Handelen

Acuut

Nazorg

Evalueren

Evalueren

Samenwerken

Samenwerken



Visie & waarden

Visie en waarden

Visie op sociale veiligheid

Het Middelpunt vormt een stabiele kracht in een dynamische omgeving. Onze school is een oefenplek voor het leven, waar leerlingen zich veilig voelen, zichzelf mogen zijn en hun talenten kunnen ontdekken en ontwikkelen.

Je veilig voelen is een belangrijke voorwaarde om tot leren te komen. Daarom werken wij bewust en structureel aan pedagogische én sociale veiligheid. Om een veilig schoolklimaat te bevorderen, hanteren we duidelijke grenzen en regels, treden we adequaat op bij grensoverschrijdend gedrag en stimuleren we positief en respectvol gedrag.

Sinds augustus 2015 is de Wet sociale veiligheid op school van kracht. Deze wet bepaalt dat scholen verplicht zijn om voor iedere leerling een sociaal veilige leeromgeving te waarborgen. Dit sociaal veiligheidsplan beschrijft hoe wij daar op Het Middelpunt invulling aan geven.

Op Het Middelpunt geloven wij dat leren pas echt tot stand komt in een omgeving waar iedereen zich veilig, gezien en gewaardeerd voelt. Sociale veiligheid vormt de basis van ons pedagogisch klimaat en is onlosmakelijk verbonden met onze visie op onderwijs. Alleen wanneer leerlingen, medewerkers en ouders zich veilig voelen, kunnen zij met vertrouwen leren, werken en groeien.

Wij zien sociale veiligheid als een gezamenlijke verantwoordelijkheid. Daarom werken wij intensief samen met onze partners: het schoolteam, ouders, leerlingen en de organisaties in onze wijk Hoogvliet. Samen bouwen we aan een positieve, voorspelbare en warme schoolcultuur.

De inhoud van dit plan is levend: het komt jaarlijks terug op de schoolagenda, wordt geëvalueerd en waar nodig aangepast. Zo blijven we, in een voortdurend veranderende omgeving, zorgen voor een school waar veiligheid, vertrouwen en verbondenheid voelbaar zijn, elke dag opnieuw.

Onze kernwaarden **verantwoordelijk, betrokken en ambitieus** vormen daarbij het uitgangspunt.

- **Verantwoordelijk:** we nemen verantwoordelijkheid voor ons eigen gedrag, voor elkaar en voor de sfeer in de school.

- **Betrokken:** we zien om naar elkaar, luisteren, en werken samen aan een positieve leer- en werkomgeving.
- **Ambitieuze:** we blijven onszelf en onze school ontwikkelen, zodat iedere leerling zich optimaal kan ontplooien.

Deze waarden sluiten naadloos aan bij de organisatiewaarden van PCBO, **vakmanschap, verbondenheid en vertrouwen** – die richting geven aan ons professioneel handelen. We tonen vakmanschap door bewust te werken aan pedagogische kwaliteit, verbondenheid door relaties centraal te stellen, en vertrouwen door te geloven in de groei van ieder kind en elke collega.

Wij brengen dat als volgt in de praktijk:

- **Dagelijks handelen:**
Leerkrachten bouwen aan vertrouwen in de klas door positief gedrag te stimuleren, duidelijk te zijn over regels en grenzen, en leerlingen te leren hoe zij op een respectvolle manier met verschillen en conflicten omgaan.
- **Schoolbrede afspraken:**
We hebben gezamenlijke gedragsverwachtingen die zichtbaar zijn in de school. Medewerkers handelen consequent en spreken elkaar aan vanuit respect en gezamenlijke verantwoordelijkheid.
- **Samen leren en reflecteren:**
We bespreken in teams structureel hoe het gaat met de sociale veiligheid, zowel van leerlingen als van medewerkers. Klassenbezoeken, groepsbesprekingen en teammomenten dragen bij aan een gedeelde aanpak. (staat in kwaliteitskalender)
- **Samenwerking met ouders:**
Ouders zijn onze partners in het realiseren van sociale veiligheid. Leerkrachten en andere medewerkers communiceren open, helder en laagdrempelig met ouders en zoeken samen oplossingen wanneer zich situaties voordoen. Sociale veiligheid is geen project of los onderdeel, maar een **vast thema in onze kwaliteitszorg**.

We houden het ls volgt levend:

- Jaarlijks evalueren we via tevredenheidsonderzoeken, incidentanalyses en kindgesprekken.
- Tijdens studiedagen en vergaderingen reflecteren we op onze aanpak en op hoe onze kernwaarden zichtbaar zijn in de praktijk.
- Nieuwe medewerkers worden actief meegenomen in onze visie, zodat zij weten wat wij verstaan onder een veilige school.

- De directeur, intern begeleiders en aandachtsfunctionaris bewaken samen de uitvoering en opvolging.

Kernwaarden

Binnen PCBO zien we het als onze opdracht om vanuit een positieve grondhouding het beste uit leerlingen te halen en hen te stimuleren hun eigen talenten te ontwikkelen. De kernwaarden geven richting aan ons beleid en ons handelen. Deze vormen ook de grondslag voor ons veiligheidsbeleid.

- **Vertrouwen**
We geloven in de kracht van ieder mens. We beginnen met vertrouwen – in kinderen, collega's, ouders en onszelf. We geven ruimte en verantwoordelijkheid, ook als dat kwetsbaar voelt.
- **Verbinding**
Onderwijs maken we samen. In verbondenheid met elkaar zoeken we het goede, luisteren we met aandacht en staan we naast elkaar. We zijn een gemeenschap – waarin iedereen telt.
- **Vakmanschap**
De leerkrachten vervullen een grote voorbeeldfunctie in de ontwikkeling van de leerlingen. Zij dragen op een positieve manier bij aan hoe onze leerlingen naar zichzelf en de wereld om zich heen kijken en naar hoe zij zich daarin veilig voelen en gedragen. We werken met hart en ziel aan goed onderwijs. We blijven leren, nemen ons vak serieus en doen wat werkt. Met liefde voor het kind, oog voor kwaliteit en aandacht voor elkaar.
- **Ouders als partner**
Hoe beter de afstemming en samenwerking tussen ouders en school, hoe groter de groei van leerlingen is, en hoe groter de invloed rijkt op de sociale veiligheid op school. We hebben ouders nodig om samen te zorgen voor een veilige leeromgeving. Dat doen we door snelle afstemming rondom incidenten, maar juist ook door samen afspraken te maken over hoe we graag zien dat we met elkaar omgaan.
- **De wereld om ons heen**
Onze scholen hebben een verbindende rol in de wijken waar ze staan. We werken samen met de gemeente, met wijkteams, de politie, de GGD, het samenwerkingsverband, etc. Al deze partijen samen helpen ons om een breed en stevig netwerk te creëren rondom onze opgroeiende leerlingen.

Op Het Middelpunt vullen we aan vanuit onze kernwaarden **verantwoordelijk**, **betrokken** en **ambitieuw**, belangrijke pijlers van ons pedagogisch handelen. Deze waarden helpen ons om de sociale veiligheid bewust vorm te geven binnen onze school, waar leerlingen en gezinnen verschillende achtergronden, talen en ervaringen meebrengen.

- **Verantwoordelijk**
We nemen verantwoordelijkheid voor ons eigen gedrag én voor elkaar. Dat betekent dat we actief

bijdragen aan een veilige, ordelijke en respectvolle omgeving. In een diverse school als de onze betekent dit ook dat we leerlingen leren om verschillen te waarderen en zorgvuldig met elkaar om te gaan.

- **Betrokken**

We tonen belangstelling voor elkaar en werken samen vanuit wederzijds respect. Door echt te luisteren naar leerlingen, ouders en collega's, ontstaat verbinding tussen mensen met uiteenlopende perspectieven. Die verbondenheid versterkt het gevoel van veiligheid en vertrouwen in de school.

- **Ambitieu**

We geloven dat iedereen kan groeien, leerlingen én medewerkers. "Steeds een beetje beter". Deze positieve en lerende houding stimuleert een cultuur waarin fouten maken mag, reflectie wordt gewaardeerd en successen samen worden gevierd. Zo ontstaat een klimaat waarin iedereen zich durft te ontwikkelen.

Door deze kernwaarden dagelijks zichtbaar te maken in ons gedrag, taalgebruik en beleid, bouwen we aan een fijne schoolcultuur waarin verschillen worden gezien als waardevol en waarin iedere leerling zich veilig, gezien en gewaardeerd voelt.

Burgerschapsopdracht

Op onze school werken we aan burgerschapsvorming. We onderwijzen onze leerlingen over verdraagzaamheid, gelijkwaardigheid en discriminatie.

Vanuit onze christelijke traditie staan we stil bij overeenkomsten en verschillen, bij solidariteit. We benaderen elkaar met respect en we zijn zorgzaam. Kortom: we dragen bij aan de vorming van onze leerlingen tot wereldburgers.

Binnen de diversiteit van Hoogvliet/ Rotterdam, met leerlingen uit uiteenlopende culturele, religieuze en sociale achtergronden, willen we bewust bijdragen aan een maatschappij waarin verschillen worden gezien als waardevol, leerzaam en mogelijkheden voor een fijne samenleving. Onze school is een veilige oefenplaats voor leerlingen om, juist in deze veelzijdigheid te oefenen met democratische basiswaarden en maatschappelijke competenties. De veiligheid op school, van onze leerlingen, ouders en medewerkers, waarborgen we middels ons veiligheidsbeleid. Daarmee creëren we een gezonde en veilige oefenplaats.

Onze kernwaarden **verantwoordelijkheid, betrokkenheid en ambitie** vormen hierin het uitgangspunt.

- **Verantwoordelijkheid** betekent dat leerlingen leren dat hun gedrag invloed heeft op zichzelf en op anderen.
- **Betrokkenheid** betekent dat we actief meedoen aan de schoolactiviteiten, elkaar helpen en interesse tonen in elkaars achtergrond en verhaal.

- **Ambitie** betekent dat we steeds streven naar groei, als individu én als groep, en elkaar helpen om beter te worden in sociaal handelen.

Deze kernwaarden sluiten naadloos aan bij de organisatiewaarden van PCBO Rotterdam: **vakmanschap, verbondenheid en vertrouwen**.

- **Vakmanschap** vraagt van ons als professionals dat we pedagogisch sterk handelen, zichtbaar zijn en leerlingen begeleiden in hun sociale ontwikkeling.
- **Verbondenheid** betekent dat we relaties opbouwen met leerlingen, ouders en elkaar, vanuit het besef dat we samen verantwoordelijk zijn voor de veiligheid en het leerklimaat.
- **Vertrouwen** vormt de voedingsbodem: leerlingen voelen dat ze ertoe doen, medewerkers weten dat ze mogen leren en ouders ervaren dat hun bijdrage telt.

Op Het Middelpunt groeien onze leerlingen op tot zelfstandige, betrokken en verantwoordelijke wereldburgers. Zij doen dat in Rotterdam, een stad die de wereld in het klein vertegenwoordigt. Door sociale veiligheid en burgerschap met elkaar te verbinden, creëren we een school waar leerlingen niet alleen leren *voor* de samenleving, maar in en met de samenleving. In deze diverse, stedelijke omgeving leren zij basisvaardigheden en waarden die hen helpen om succesvol te zijn, zich succesvol te voelen en een positieve bijdrage te leveren aan de Rotterdamse samenleving.

Documenten

[Burgerschapsplan](#)

Afspraken en regels

Schoolbrede afspraken met betrekking tot sociale veiligheid

Op het Middelpunt hanteren we een aantal vaste afspraken om de sociale veiligheid te waarborgen. Deze afspraken sluiten aan bij onze open christelijke identiteit en de maatschappelijke basiswaarden en sociale competenties uit het burgerschapsonderwijs (vrijheid, gelijkwaardigheid en solidariteit). Deze regels worden zichtbaar uitgedragen op verschillende plekken in de school. We besteden hier dagelijks aandacht aan in de groepen en teamleden leven de regels voor. Ouders zijn op de hoogte van de schoolregels.

Schoolafspraken

1. Ik ben vriendelijk voor groot en klein. De school moet voor iedereen veilig zijn.

1. Spullen, daar zorg ik goed voor. We gebruiken ze het hele jaar door.

1. Ik blijf rustig en vertrouw op mij, dan voel ik me sterk en blij.

1. Denk goed na voor je iets doet, dan komt het meestal wel goed.

Gedragregels ouders en medewerkers

- We zijn een voorbeeld voor de leerlingen.
- We gaan respectvol met elkaar om.
- We maken tijd om met elkaar in gesprek te gaan.
- Ouders gebruiken geen telefoon in de school.
- Gangregels leerlingen
 - Je bent stil op de gang tijdens schooltijden en praat alleen zachtjes wanneer het nodig is.
 - Je hangt je jas netjes aan een haakje.
 - Je levert je telefoon of smartwatch in bij de leerkracht, deze gaan in een afgesloten box.
 - We houden de gang netjes.
 - We lopen rustig op de gang.
 - Na schooltijd mag je alleen met toestemming weer terug naar binnen.

Gangregels leerkrachten

- Leerkrachten geven zelf het goede voorbeeld en corrigeren het liefst non-verbaal.
- Leerkrachten zijn verantwoordelijk voor alle leerlingen.
- Bij het openen van de school geen warme dranken in de gang.
- Bij gebruik van de gang als leer- of werkplek houdt de leerkracht toezicht.
- Leerkrachten gebruiken geen telefoon op de gang.
- Teamleden die niet voor de klas staan en op de gang werken, geven eveneens het goede voorbeeld (zie regels leerlingen).

Pleinregels

- We spelen met elkaar, zijn vriendelijk of laten elkaar met rust.
- Probeer een ruzie eerst zelf op te lossen met woorden; lukt dat niet, ga dan naar de leerkracht.
- Je gaat netjes en zuinig met het materiaal om, gebruikt het waar het voor bedoeld is en ruimt het na gebruik op.
- Je speelt alleen op het speelplein. Het speelplein loopt tot de schuur/fietsenhok; alle leerlingen blijven zichtbaar.
- We zijn verantwoordelijk voor elkaar en elkaars leerlingen.
- Op het schoolplein wordt niet met harde ballen gespeeld; deze mogen alleen in de kooi worden gebruikt.

Gedragscode personeel

Op onze school hanteren we een gedragscode voor medewerkers en ouders. Deze gedragscode wordt jaarlijks geagendeerd, geëvalueerd en zonodig bijgesteld. De afspraken uit deze gedragscode zijn gericht op het voorkomen en omgaan met:

- ongewenst seksueel gedrag
- discriminatie

- pesten
- agressie en geweld
- kindermishandeling
- contacten op de werkvloer
- uiterlijke verzorging
- meld/klachtroute
- nazorg

Samengevat komt de gedragscode op het volgende neer:

- Ouders en medewerkers tonen elkaar respect.
- Ouders en medewerkers hanteren fatsoenlijk taalgebruik.
- Ouders communiceren op beleefde toon met medewerkers.
- Ouders en medewerkers treden niet agressief op.
- Wanneer er een conflict is, werken ouders en medewerkers mee aan het zoeken naar en het vinden van een oplossing.

Toezicht op veiligheid in en rond de school

Toezicht in en rond de school is belangrijk voor de sociale veiligheid. Alle medewerkers zijn mede verantwoordelijk voor de veiligheid van alle leerlingen.

Op onze school is er dagelijks bij de start van de schooldag en tijdens pauzes toezicht op de veiligheid in en rond de school. Bij aanvang van de schooldag wordt er toezicht gehouden door ondersteunende medewerkers en tijdens de pauze door de leerkrachten zelf.

Tijdens de lunchpauze is er in iedere groep een vrijwilliger en loopt een medewerker van de school extra rond om de vrijwilligers te ondersteunen en de veiligheid van onze leerlingen te garanderen.

Tijdens het buitenspelen zijn onze leerkrachten buiten op het plein. Zij observeren het spel, belonen en corrigeren op gedrag. Daarnaast is er afgesproken dat leerlingen allemaal zichtbaar zijn, niet om een hoek of achter een schuur spelen.

Afspraken en regels in de klas

Op het Middelpunt heeft iedere klas eigen klassenregels. Het belangrijkste is dat leerlingen en leerkrachten zich houden aan deze regels, dat daar consequent naar gehandeld wordt. Dit schept duidelijkheid en rust.

De eerste 8 a 9 weken van ieder nieuw schooljaar (de Gouden Weken) staan in het teken van groepsvorming in alle klassen. Samen besproken klassenregels vormen, naast de schoolregels, de basis en het uitgangspunt. Hoe vinden wij als groep dat we met elkaar en onze omgeving om moeten gaan? Iedere groep formuleert zelf

de eigen klassenregels en hangt deze zichtbaar in de klas. Deze regels hebben een centrale plek in de klas én worden in ieder geval na iedere schoolvakantie extra belicht door de leerkracht.

Documenten

[Website Het Middelpunt](#)



Inzicht

Veiligheidsrisico's en incidenten

RI&E

In de Wet op de Arbeidsomstandigheden (Arbowet) staan de richtlijnen voor een gezonde en veilige omgeving voor de groepsleerkracht en leerling. De vierjaarlijkse risico- inventarisatie en -evaluatie (RI&E) vormt hiervan de kern. Hieronder valt ook de ontruimingsoefening die jaarlijks tenminste één keer wordt georganiseerd door de BHV-ers op de school. De BHV-ers worden jaarlijks getraind om hun kennis en vaardigheden actueel te houden.

In CAMAS registreren we alle aandachtspunten en acties met betrekking tot de RI&E.

Bij de uitvoer van de noodzakelijke actiepunten naar aanleiding van de RI&E is er actieve betrokkenheid vanuit de afdeling huisvesting PCBO; de regie ligt bij de school.

In ons schoolplan (2026) is opgenomen met welke frequentie een medewerker tevredenheidsspeiling wordt uitgevoerd. Het bestuur heeft een module medewerkerstevredenheid beschikbaar voor de scholen. Deze tool staat op het intranet - Hartwijzer PCBO -.

Incidentenregistratie

Om te kunnen sturen, evalueren en bijstellen zorgt de school voor een nauwkeurige administratie van gebeurtenissen die betrekking hebben op items zoals in dit plan zijn beschreven.

Deze incidenten worden geregistreerd in de incidentenregistratie op school- en bestuursniveau. De meldingen worden jaarlijks op school- en bestuursniveau geïnventariseerd. Hieruit kunnen verbeteractiviteiten komen die worden vastgelegd in het veiligheidsbeleid.

Ernstige incidenten worden door de directeur onmiddellijk gemeld aan de bestuurssecretaris.

Monitoring

Veiligheidsmonitor

Monitor sociale veiligheid (leerlingniveau)

Op bestuursniveau wordt jaarlijks de sociale veiligheid van alle scholen gemonitord. Dit is vastgelegd in het kwaliteitsbeleid. De kwaliteitskaart is toegevoegd bij de documenten.

Onze school kent een twee jaarlijkse peiling van de sociale veiligheid bij leerlingen. Bij ons op school wordt het instrument vanuit Leerling in Beeld gebruikt voor de Monitor Sociale Veiligheid (MSV). *Op het Middelpunt kiezen we ervoor deze in november en april af te nemen.* Op schoolniveau wordt een analyse en verbeterplan gemaakt na iedere afname van de MSV. Wanneer op groepsniveau de resultaten niet naar verwachting of onvoldoende zijn wordt er een groepsplan gemaakt.

Oudertevredenheid peiling

We verzamelen actief feedback van ouders die we gebruiken voor kwaliteitsverbetering. Dit doen we door eens per 2 jaar een oudertevredenheidspeiling af te nemen en in de vorm van jaarlijkse panelgesprekken.

Medewerker tevredenheid peiling

We verzamelen actief feedback van medewerkers die we gebruiken voor kwaliteitsverbetering. Dit doen we via gesprekken met medewerkers en door middel van de afname van de medewerkertevredenheidspeiling van PCBO.

Op basis van deze bovengenoemde peilingen worden de verbeterpunten aangepakt en vertaald naar schoolbeleid. De uitkomsten worden geïntegreerd in het veiligheidsbeleid.

Zie hiervoor de actiepunten van de school bij de radar Inzicht.

Monitoren van veiligheid van kwetsbare leerlingen

Onze school bevindt zich in Hoogvliet, een wijk met een diverse leerlingenpopulatie waarin verschillende culturele, religieuze en sociaal-economische achtergronden samenkomen. Deze diversiteit vraagt om een doelgerichte benadering van burgerschap en sociale veiligheid.

Wij vinden het belangrijk dat onze leerlingen leren om verantwoordelijk en zelfstandig te handelen, zodat zij stevig in de maatschappij kunnen staan. Vanuit de diversiteit in deze Rotterdamse wijk stimuleren we **betrokkenheid bij de gemeenschap** en het besef dat iedereen een waardevolle bijdrage kan leveren.

Door actief te werken aan **inclusie en respect** leren leerlingen verschillen te waarderen en op een positieve manier samen te leven en leren. Tot slot willen we onze leerlingen uitdagen tot ambitie en persoonlijke groei, zodat zij, ondanks soms beperkende omstandigheden, leren geloven in hun eigen mogelijkheden.

Deze accenten sluiten aan bij onze doelgroep en ondersteunen een veilig en positief schoolklimaat waarin ieder kind zich gezien, gehoord en gewaardeerd voelt. Dit is niet alleen terug te zien in het klaslokaal, onze school is de oefenplaats, de hele schooldag.

de leerkracht heeft het lesaanbod verrijkt met schooleigen doelen m.b.t. de bovenstaande accenten. Jaarlijks

doen wij een burgerschapsmonitor waar vragen rondom deze onderwerpen terug komen.

Andere activiteiten

De diverse overlegsituaties (denk aan; MR, ouderraad, groepsbesprekingen, leerlingenraad) binnen de school en de jaarlijkse functioneringsgesprekken met medewerkers, waarin we veiligheid als thema aan de orde laten komen, worden benut om zicht te houden op de veiligheidsbeleving op onze school.

Ook het jaarverslag van de vertrouwenspersoon wordt benut om ons schoolbeleid te herzien.



Voorwaarden scheppen

Organisatie

Taken beleggen

Binnen onze school zijn de onderstaande taken belegd. De namen en contactgegevens van de anti-pestcoördinator en van het aanspreekpunt veiligheidsbeleid zijn opgenomen in de schoolgids van onze school. Het bestuurskantoor heeft een centraal overzicht van alle scholen met de namen van de functionarissen per school. Dit overzicht wordt jaarlijks geactualiseerd.

Aandachtsfunctionaris huiselijk geweld en kindermishandeling:

Persoon bij wie medewerkers terecht kunnen bij een vermoeden van huiselijk geweld of kindermishandeling. Deze persoon implementeert de meldcode, coördineert het signaleringsproces, de verwijzing en de zorg rondom de leerling en het gezin. Op alle scholen van PCBO is deze functie belegd bij de intern belegeider.

Antipestcoördinator:

Aanspreekpunt voor leerlingen die gepest worden of voor leerlingen die vragen hebben over pesten of een situatie daaromtrent. Tevens klankbord voor collega's met vragen over pesten en adviseur voor schoolleiding als het gaat om structurele aanpak van pesten (aanspreekpunt voor pesten).

Aanspreekpunt Veiligheidsbeleid: De directeur is het aanspreekpunt voor het veiligheidsbeleid in brede zin, zoals bedoeld in de schoolgids. Hieronder valt ook het sociale veiligheidsbeleid. De directeur is eveneens de interne contactpersoon voor klachten, zoals bedoeld in de Klachtenregeling van PCBO.

Preventiemedewerker:

Persoon die zich bezighoudt met preventieve activiteiten gericht op het gebied van veiligheid, gezondheid en welzijn van werknemers en leerlingen.

Interne vertrouwenspersoon:

Persoon die fungeert als aanspreekpunt voor leerlingen en medewerkers als het gaat om bijvoorbeeld pesten, intimidatie of sociale onveiligheid. De vertrouwenspersoon signaleert ook preventief en heeft waar gewenst een rol in de afhandeling van klachten op schoolniveau.

Protocollen

PCBO heeft wettelijk verplichte protocollen en regelingen om signalen, klachten, misstanden zorgvuldig en effectief aan te pakken. Deze regelingen en procedures zijn voor ouders, leerlingen en medewerkers van de scholen en de peuteropvang van PCBO. Hiermee willen we de sociale veiligheid van onze leerlingen en medewerkers maximaal waarborgen. De aard van het signaal bepaalt welke regeling van toepassing is en welke routes er open staan.

Het gaat bij PCBO om de volgende regelingen:

1. Algemene klachtenregeling PCBO;
2. Klachtenregeling voor de peuteropvang;
3. Klokkenluidersregeling PCBO;
4. Meld-, overleg- en aangifteplicht;
5. Meldcode Huiselijk geweld;
6. Noodprocedure voor calamiteiten.

De klachtencoördinatie is belegd bij de bestuurssecretaris op het bestuurskantoor. De directeur is de interne contactpersoon in de school in het kader van de klachtenregelingen. De klachtenregeling zijn voor ouders goed vindbaar op de website van PCBO. Alle regelingen staan bij elkaar in een toegankelijke Veiligheidsmap voor de directeuren, met heldere stroommodellen en protocollen. De Noodprocedure PCBO heeft een helder opschalingsmodel met duidelijk belegde rollen en taken.

Het bestuur bewaakt de uitvoering en actualisatie van de regelingen. En zij heeft een ondersteunende rol hierin richting de scholen.

Documenten

[Handboek IBP](#)

[Meldcode /MOA](#)

[Klachtenregeling](#)

[Klokkenluidersregeling](#)

[Pestprotocol](#)

[Klachtenregeling Peuteropvang PCBO](#)

Fysieke ruimte

Maatregelen

De preventiemedewerker signaleert in en om de school situaties van onveiligheid en bespreekt gewenste acties met de schooldirectie.

De coördinator pestbeleid heeft zicht op de situaties waarbij de sociale veiligheid in het geding is en geeft signalen met betrekking tot de fysieke ruimte in en om het schoolgebouw door aan de schooldirectie. De schooldirectie is alert op signalen van ouders met betrekking tot de fysieke onveiligheid en geeft prioriteit aan maatregelen.

Samenwerken

Samenwerken met leerlingen

Op het Middelpunt worden leerlingen betrokken bij de sociale veiligheid op groeps- en schoolniveau.

Op groepsniveau is de betrokkenheid van leerlingen bij sociale veiligheid onderdeel van de methode voor sociale vaardigheden, Kwink. Daarnaast dragen zij bij aan het opstellen van regels in de groep.

Op schoolniveau is de betrokkenheid van leerlingen georganiseerd in een leerlingenraad waar ook thema's rond sociale veiligheid worden besproken.

Samenwerken met ouders

Een positieve relatie met ouders is van groot belang voor de ontwikkeling van ieder kind en wij zetten hier als volgt op in:

- Oudergesprekken
 - Bij de inschrijving op onze school maakt de adjunct-directeur kenbaar dat er intensief en op een positieve wijze samengewerkt wordt met ouders in het belang van het eigen kind maar ook in het belang van alle kinderen op de school.
 - Bij de start van het schooljaar organiseren wij een informatieavond voor ouders. Hier staat de kennismaking centraal en hier ligt de kans om de ouders ook aan te spreken op de medeverantwoordelijkheid voor de sociale veiligheid. Ouders worden ook uitgenodigd om, als zij daar behoefte aan hebben, een afspraak kunnen maken voor een individueel gesprek met de leerkracht.
- MR

Binnen de MR wordt minimaal één keer per jaar het onderwerp sociale veiligheid besproken. Ouders wordt op actieve wijze om feedback gevraagd als het gaat om sociale veiligheid.
- Medewerker ouderbetrokkenheid

De samenwerking met ouders wordt versterkt door de inzet van de 'medewerker ouderbetrokkenheid' (MOB).

Samenwerken met partners

Op het gebied van sociale veiligheid zijn de onderstaande partners betrokken bij onze school:

- **Schoolzorgteam**
In het schoolzorgteam is naast de intern-begeleider, schoolmaatschappelijk werker ook een medewerker van het wijkteam actief. Het wijkteam is onze schakel bij het inzetten van jeugdhulp.
- **GGD en Jeugdgezondheidszorg**
In Rotterdam is er betrokkenheid van de schoolarts of een verpleegkundige vanuit het Centrum voor Jeugd en Gezin op alle scholen.
- **Politie**
Ook is aan iedere school een wijkagent gekoppeld.
De directeur van de school kan ten alle tijden in gevallen van onveiligheid een beroep doen op de wijkagent. Daarnaast verzorgt de wijkagent ook lessen HALT in het kader van preventief veiligheidsbeleid voor leerlingen in groep 7 en 8.
- **Binnen Hoogvliet - Pernis** is er in schooljaar 2025-2026 een samenwerking tussen de PO en VO scholen gestart, specifiek op het gebied van sociale veiligheid in de wijken.



Pedagogisch handelen

Pedagogisch vakmanschap

Pedagogisch vakmanschap

Op het Middelpunt geloven we dat leerlingen goed en met plezier leren in een **veilig en positief leerklimaat**. We creëren dit klimaat door duidelijke **structuur, regels en afspraken** te hanteren, waardoor leerlingen weten waar ze aan toe zijn en zich veilig voelen.

Onze leerkrachten beseffen dat hun handelen, bewust of onbewust, invloed heeft op het welbevinden van leerlingen. Zij handelen **consequent, warm/streng en respectvol**, in lijn met onze visie en kernwaarden: **betrokkenheid, verantwoordelijkheid en ambitie**. Door goed te observeren en regelmatig in gesprek te gaan met leerlingen, checken zij of hun handelen goed overkomt en werkt.

Er is ruimte voor de **eigenheid van de leraar** binnen de gezamenlijke uitgangspunten. Via overleg en reflectie houden we elkaar scherp en werken we aan een gemeenschappelijk kader waarin veiligheid, hoge verwachtingen en respect centraal staan.

Onze school bevindt zich in Hoogvliet, een wijk met een diverse culturele, religieuze en sociaal-economische achtergronden. We zijn ons bewust van mogelijke (onbewuste) aannames en bespreken deze open in het team, we hebben hoge verwachtingen. Zo bevorderen we bewustwording, inclusie en gelijke kansen voor al onze leerlingen.

We willen dat leerlingen uitstromen met kennis en vaardigheden die hen toerusten voor de toekomst als wereldburger in Rotterdam

1. Verantwoordelijkheid & Zelfstandigheid

2. Betrokkenheid bij de gemeenschap

3. Inclusie & Respect

4. Ambitie & Persoonlijke groei

Deze uitgangspunten vormen samen de basis voor ons dagelijks pedagogisch handelen en een sociaal veilige schoolcultuur waarin ieder kind zich gezien, gewaardeerd en gemotiveerd voelt.

Team

Afspraken in het team over het pedagogisch handelen

Op Het Middelpunt geloven wij dat leerlingen goed en met plezier leren in een veilig en positief pedagogisch klimaat. Veiligheid, vertrouwen en betrokkenheid zijn de pijlers van ons handelen. Wij scheppen een omgeving waarin leerlingen zich gezien voelen, fouten mogen maken en zich kunnen ontwikkelen, cognitief, sociaal en persoonlijk.

Uitgangspunten

Het pedagogisch handelen van onze leerkrachten is gebaseerd op de kernwaarden van PCBO en onze school: vertrouwen, betrokkenheid, verantwoordelijkheid en vakmanschap en ambitie.

Elke leerkracht is zich bewust van de invloed van zijn/haar handelen op het welbevinden en de ontwikkeling van leerlingen. In de dagelijkse praktijk betekent dit dat wij:

- zorgen voor duidelijke regels, routines en verwachtingen in alle groepen;
- respectvolle omgang stimuleren tussen leerlingen, medewerkers en ouders;
- werken vanuit betrokkenheid, integriteit en consequent handelen;
- open communicatie en hoor en wederhoor hanteren bij conflicten;
- elkaar ondersteunen in professionele reflectie en collegiale veiligheid;
- ouders actief betrekken bij schoolactiviteiten en gedragsafspraken.

Gezamenlijk handelingskader

Binnen deze uitgangspunten is ruimte voor de eigenheid van iedere leerkracht. Via overleg, intervisie, leerling- en groepsbesprekingen werken we aan een gezamenlijk gedragen kader. We gebruiken data uit Leerling in Beeld, observaties en kindgesprekken om gedrag en welbevinden te volgen en verbeteren waar nodig de aanpak per groep of individu.

Aansluiting bij onze populatie

Onze school staat in Hoogvliet, een wijk met grote culturele, religieuze en sociaal-economische diversiteit. Deze diversiteit vraagt om hoge verwachtingen, aandacht voor inclusie in de samenleving, respect en gelijke kansen. We bespreken (onbewuste) aannames en vooroordelen in het team, zodat ieder kind zich welkom, veilig en gewaardeerd voelt.

Burgerschap en sociaal-emotionele ontwikkeling

Naast de leerlijn van Kwink leggen we nadruk op vier burgerschapsdoelen die passen bij onze leerlingen:

1. Verantwoordelijkheid & Zelfstandigheid

1. Betrokkenheid bij de gemeenschap

1. Inclusie & Respect

1. Ambitie & Persoonlijke groei

Deze doelen geven richting aan ons handelen en zijn zichtbaar in de lessen, omgangsvormen en schoolafspraken.

Zichtbare gedragsafspraken

Om sociale veiligheid voelbaar te maken, gelden schoolbrede gedragsregels voor leerlingen, ouders en medewerkers.

Wij zijn vriendelijk, respectvol, zorgen goed voor elkaar en elkaars spullen, blijven rustig en denken na voordat we handelen.

Leerkrachten geven hierin dagelijks het goede voorbeeld.

Monitoring en preventie

De sociale veiligheid wordt twee keer per jaar gemonitord met Leerling in Beeld. Resultaten worden besproken met het team en leiden tot concrete verbeterdoelen. Daarnaast nemen we preventieve maatregelen, zoals:

- lessen uit de methode Kwink;
- deelname aan de Week tegen het pesten
- Lessen Heppie online

- inzet van Halt en Indigo Preventie voor weerbaarheid en gedragstrainingen;
- structurele kindgesprekken om leerlingen actief te betrekken bij hun ontwikkeling.

Doelstelling

We werken dagelijks aan een school waarin iedereen zich veilig voelt en waarin gedrag, relaties en communicatie bijdragen aan een positief leerklimaat.

Ons doel is om de sociale veiligheid structureel te versterken en jaarlijks te monitoren, met als streven een voldoende score op de sociale veiligheidsmonitor.

Ouders

Afstemming van de pedagogische taak met ouders

We informeren ouders op heldere wijze wat de regels en afspraken zijn op school en dit staat vermeld in de schoolgids. We informeren ouders maandelijks via een nieuwsbrief over de bijzonderheden op school. De leerkracht houdt ouders op de hoogte via de schoolapp.

Als school verwachten we dat ouders betrokken zijn bij de ontwikkeling van hun kind op school.

We verwachten dat ouders ons op de hoogte houden van hoe het met het kind gaat en dat zij alle belangrijke informatie met ons delen. Ook het op tijd op school zijn en het deelnemen aan de gesprekken met betrekking tot de leer-en gedragsontwikkeling van hun kind wordt verwacht van de ouder. Dit staat beschreven in de schoolgids en deze verwachtingen worden besproken tijdens de inschrijving van het kind op school.



Preventie

Leerlingen

Activiteiten

Binnen de school zijn er afspraken gemaakt die geborgd zijn in kwaliteitsdocumenten: bv. het burgerschapsplan en het beschreven sociaal veiligheidsbeleid. Hierin staat beschreven met welke routines en regels we werken en welke gedragsverwachtingen we hebben van leerlingen en professionals om positief gedrag te bevorderen. Bij de start van het schooljaar wordt dit in de teamvergadering onder de aandacht gebracht en in de eerste schoolweken staat dit gedurende de gouden weken centraal voor de leerlingen.

Wij hebben schoolbrede activiteiten voor leerlingen, leerkrachten en ouders opgenomen in onze jaarkalender waarbij verbinding en sociale vorming centraal staat. Denk aan een boekenmarkt, kerstfeest en zomerfeest.

In groep 6,7 en 8 bieden we jaarlijks een specifiek aanbod voor sociaal gedrag online. "Heppie online". Wanneer de lessen in de groepen zijn afgerond is er een Ouder/kind avond georganiseerd.

De anti-pestcoördinator maakt bij de start van het schooljaar een ronde langs alle groepen zodat alle leerlingen weten bij wie ze terecht kunnen.

Documenten

[sociaal veiligheidsbeleid](#)

Ondersteuningsmogelijkheden

Welke bijdrage kunnen de verschillende functionarissen bieden op school:

- **Leerkracht:** voor de leerlingen is de leerkracht een centrale spil in het bieden van voorwaarden voor een positief groepsklimaat. De leerkracht investeert bij uitstek in de relatie met het kind. De leerkracht signaleert tijdig als er problemen zijn of onveiligheid wordt ervaren door een leerling en geeft zijn/haar beschikbaarheid aan bij de leerlingen in de groep.
- **Preventiemedewerker:** preventie-activiteiten op het gebied van veiligheid, gezondheid en welzijn van werknemers en leerlingen. Ook betrokken bij opstellen van de RI&E.

- Schoolmaatschappelijk werker: het bieden van ondersteuning aan ouders bij zorgen rondom het kind op school en bij de opvoeding in de vorm van gesprekken en verwijzing naar hulpverlening.
- Schoolzorgteam: op PCBO-scholen is een schoolzorgteam actief. Hier participeert de school en daarnaast ook het wijkteam waardoor er in sommige casuïstiek snel hulp kan worden ingezet.
- Anti-pestcoördinator: In gesprek met kind/leerkracht in situaties waarbij de sociale veiligheid in het geding is.
- Aandachtsfunctionaris: implementatie van de meldcode. Daarnaast coördineert de aandachtsfunctionaris het signaleringsproces, de verwijzing en de zorg rondom de leerling en het gezin.
- Interne vertrouwenspersoon/intern contactpersoon: zie de klachtenregeling PCBO.

Personeel

Deskundigheidsbevordering

Het faciliteren en stimuleren van scholing en training van personeel op het bevorderen van een positief pedagogisch klimaat en sociale veiligheid is een jaarlijks onderdeel van de professionaliseringsagenda op onze school. Er wordt ingezet op training met het gehele team en/of op de individuele training van medewerkers in de specifieke rollen en taken.

Op bestuursniveau wordt het leren van elkaar gefaciliteerd in het IB-netwerk of netwerken van adjuncten en directeuren.



Signaleren

Signaleren

Signaleren

De leerkrachten observeren dagelijks door te letten op het gedrag van alle leerlingen in de groep. In de cyclisch geplande groepsbesprekingen worden signalen van onveiligheid bij leerlingen besproken worden. Bij dringende zaken kan de leerkracht hiervoor dagelijks terecht bij de de intern begeleider/aandachtsfunctionaris of antipestcoördinator. Zij schalen desgewenst op naar schoolmaatschappelijk werk en de directie van de school.

De directie is verantwoordelijk om signalen van onveiligheid tijdig op te vangen bij medewerkers. Hiervoor is het van belang dat er gewerkt wordt aan een professionele schoolcultuur waar alle zaken bespreekbaar zijn en waar iedereen zich gezien en gewaardeerd voelt. Iedere medewerker wordt gestimuleerd om gevoelens van onveiligheid tijdig bespreekbaar te maken.

Meldcode (bij huiselijk geweld en kindermishandeling)

De wet Meldcode huiselijk geweld en kindermishandeling verplicht onderwijspersoneel om een vijfstappenplan te gebruiken als ze het vermoeden hebben van kindermishandeling en/of huiselijk geweld. Het protocol (stappenplan) van PCBO is toegevoegd als document onder radar 'voorwaarden scheppen'.

Meldplicht (bij seksueel misbruik in het onderwijs)

De wet bestrijding seksueel misbruik en seksuele intimidatie in het onderwijs wordt ook wel de Meld-, overleg- en aangifteplicht genoemd. Deze wet verplicht alle medewerkers die het vermoeden hebben van, of informatie krijgen over, een mogelijk zedendelict door een medewerker van de school jegens een minderjarige leerling onmiddellijk door te geven aan het bevoegd gezag. Het protocol (stappenplan) van PCBO is toegevoegd als document bij radar 'voorwaarden scheppen'.

Handelen

Acuut

Het investeren in een positieve schoolcultuur met heldere gedragsregels is van belang om preventief te kunnen werken. Jaarlijks wordt hier ruime aandacht aan besteed in teamoverleg en tijdens studiedagen.

Bij grensoverschrijdend gedrag zijn er afspraken (gedragsprotocol) op de school over de stappen die worden doorlopen. De afspraken op de school sluiten aan op het protocol schorsen en verwijderen van het schoolbestuur PCBO.

Nazorg

Na een incident is het van belang dat de sociale veiligheid in de school wordt hersteld.

De directie ziet toe op afspraken die nodig zijn in het kader van nazorg op groeps- en individueel niveau van alle betrokkenen. De afspraken omtrent de afwikkeling van het incident en de nazorg worden gemaakt door de directeur van onze school met de betrokken medewerkers vanuit het schoolteam.

Bij ernstige incidenten wordt nazorg geboden worden vanuit het bestuursbureau door in een reflectiegesprek na te gaan wat er nodig is. Zie de noodprocedure (veiligheidsbeleid PCBO) p.10.

Evalueren

Evalueren

Onderdeel van het beleid is dat er evaluatie plaatsvindt na een incident op schoolniveau.

Bij ernstige incidenten/calamiteiten treedt de noodprocedure PCBO in werking en wordt er gemeld bij de bestuurssecretaris PCBO.

Er vindt jaarlijkse een analyse en evaluatie plaats van de incidenten om acties te genereren en protocollen aan te passen op school- en bestuursniveau.

Er wordt een jaarverslag gemaakt door de externe vertrouwenspersoon. De data wordt door de gebruikt voor inzichten en consequenties voor beleid.

Samenwerken

Samenwerken

De samenwerking met externe partners is georganiseerd in het schoolzorgteam (directie, intern begeleider, schoolmaatschappelijk werker en medewerker wijkteam). In het schoolzorgteam zijn alle verantwoordelijkheden vastgelegd.

Aan onze school is een wijkagent en een leerplichtambtenaar gekoppeld waar we actief een beroep op kunnen

doen.

Bij ernstige zorgsignalen kan een melding worden gedaan in SISA. SISA is een signaleringssysteem waar instanties melding maken van betrokkenheid bij een gezin.

Bij zorgen kunnen wij zo nagaan welke instanties al betrokken zijn en hiermee contact leggen.

